ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №3-2014-КМШ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад общеразвивающего вида № 36 городского округа-город Камышин

Работодатель в лице его представителя-руководителя образовательной организации Киреевой Любови Гавриловны с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя-первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Грудининой Виктории Александровны, с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ и п. 1.8 об.2 Коллективного договора от 01.10.2014 решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад общеразвивающего вида № 36 городского округа-город Камышин на 3 года — до 30.09.2020.

2. Изменение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Не включено в разделы:

3.16.

- за ненормированный рабочий день ____ дней (*кому и сколько дней отпуска предоставляется необходимо указать в этом пункте или сделать приложение к коллективному договору в виде приложения с указанием должностей и продолжительности дополнительного отпуска).*

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

3.19.

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – ___ календарных дней;

- рождения ребенка – ___ календарных дней;

- бракосочетания детей работников дошкольной образовательной организации – ___ календарных дней;

- председателю Профкома ___ календарных дней.

3.22.2. Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику по его письменному заявлению на год, полгода и т.д. в зависимости от конкретных условий МБДОУ Дс № 36.

Длительный отпуск не может быть предоставлен педагогическому работнику, работающему по совместительству.(**дополнен**)

5.2.3. Выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию в размере _____ за счет средств работодателя (***если в организации имеются для этого возможности***).

5.2.5.Работодатель:

- ежегодно отчисляет в Профком денежные средства в размере _____ рублей на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

- проводит работу по созданию коллективов физкультуры, оказывает содействие их деятельности;

- обеспечивает по месту работы условия для подготовки и сдачи нормативов ГТО.

7.3.6. Предоставлять Профкому в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, средства связи **транспортные средства, и оргтехники;**

7.3.7. Осуществлять техническое обслуживание компьютеров и (**оргтехники, множительной техники, необходимой для деятельности Профкома, а также осуществлять хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану помещения,**)выделенного выборному органу первичной профсоюзной организации;

7.3.8. Предоставлять в бесплатное пользование профсоюзной организации здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения для организации отдыха, культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы с

обеспечением оплаты их хозяйственного содержания, ремонта, отопления, освещения, уборки и охраны (статья 377 ТК);

От работодателя:

Руководитель

образовательной организации

_____ Л.Г. Киреева

М.П.

«27» сентября 20 18 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ В.А. Грудинина

«27» сентября 20 18 г.

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью

на Трех листах

Заведующий МБДОУ Дс № 36

Л.Г.Киреева

Комитет по образованию Администрации городского округа-города Камышин
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида № 36 городского округа-город Камышин